

令和4年度 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、下記のとおり公表します。

令和4年4月1日 現在

項 目		数 値	備 考	
女性職員の新規採用割合		50.0%	男性	4人 女性 4人
継続勤務年数の男女差	男性	16年		
	女性	18年		
	差	△ 2年		
超過勤務の状況(1人当り月平均)		21.3時間		
管理職の女性割合		33.3%	男性	16人 女性 8人
役職段階の職員の女性割合	参事	0.0%	男性	0人 女性 0人
	課長	22.2%	男性	7人 女性 2人
	副課長	0.0%	男性	2人 女性 0人
	主幹	46.2%	男性	7人 女性 6人
	課長補佐	42.9%	男性	4人 女性 3人
	係長	46.2%	男性	7人 女性 6人
	主査	25.0%	男性	6人 女性 2人
	主事	27.3%	男性	16人 女性 6人

令和3年度 実績

男女別の育休取得率	対象者	男性	2人	
		女性	1人	
	取得率	男性	0.0%	
		女性	100.0%	
	平均取得日数	男性	0日	
		女性	572日	
男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数	対象者	2人		
	取得率	0.0%		
	取得日数	0日		