令和４年度　女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

令和5年3月31日

１　取組状況について

①　超過勤務縮減に向けた働きかけ　（令和4年　6 月）

②　女性職員のスキルアップ研修

○ 新規採用職員研修　3 名

○ 一般職員二次研修　1 名

○ 接遇マナー研修　1 名

○ クレーム対応研修　1 名

○ タイムマネジメント研修　1 名

○ 女性のキャリアデザイン研修　1 名

○ 管理者研修　1 名

２　数値目標の達成状況について

①　採用試験からの採用者に占める割合

目標値	女性割合	女性採用者数	受験者数
30%程度	6.3%	1人	16人

※うち女性受験者　7　人

②　管理職に占める女性職員の割合

目標値	女性割合	女性管理職数	管理職総数
30%程度	29.7%	8人	27人