令和５年度　女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、下記のとおり公表します。

令和5年4月1日 現在

項　　目		数　値	備　　考
女性職員の新規採用割合		25.0%	男性　3人 女性　1人
継続勤務年数の男女差	男性	16年	
	女性	18年	
	差	△ 2年	
超過勤務の状況(1人当り月平均)		13.6時間	
管理職の女性割合		37.5%	男性　15人 女性　9人
役職段階の職員の女性割合	参事	0.0%	男性　0人 女性　0人
	課長	22.2%	男性　7人 女性　2人
	副課長	0.0%	男性　0人 女性　0人
	主幹	46.7%	男性　8人 女性　7人
	課長補佐	27.3%	男性　8人 女性　3人
	係長	40.0%	男性　6人 女性　4人
	主査	37.5%	男性　5人 女性　3人
	主事	23.8%	男性　16人 女性　5人

令和４年度 実績

男女別の育休取得率	対象者	男性	2人	
		女性	対象者無	
	取得率	男性	0.0%	
		女性	対象者無	
	平均取得日数	男性	0日	
		女性	対象者無	
男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数		対象者	2人	
		取得率	0.0%	
		取得日数	0日	