

令和7年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

令和8年3月31日

1 取組状況について

① 超過勤務縮減に向けた働きかけ（令和7年6月）

② 女性職員のスキルアップ研修

- 新規採用職員研修 2名
- 接遇マナー研修 1名
- 法制執務研修（基本編） 2名
- メンタルヘルス研修 2名

2 数値目標の達成状況について

① 採用試験からの採用者に占める割合

目標値	女性割合	女性採用者数	受験者数
30%程度	16.7%	2人	12人

※うち女性受験者 5人

② 管理職に占める女性職員の割合

目標値	女性割合	女性管理職数	管理職総数
30%程度	33.4%	9人	27人