

令和8年度 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、下記のとおり公表します。

令和8年4月1日 現在

項目		数 値	備 考	
女性職員の新規採用割合		40.0%	女性 2人	男性 3人
継続勤務年数の男女差	男性	14.93年		
	女性	16.19年		
	差	△ 1.26年		
超過勤務の状況(1人当り月平均)		8.0時間		
管理職の女性割合		34.8%	女性 8人	男性 15人
役職段階の職員の女性割合	参事	0.0%	女性 0人	男性 1人
	課長	37.5%	女性 3人	男性 5人
	副課長	0.0%	女性 0人	男性 1人
	主幹	38.5%	女性 5人	男性 8人
	課長補佐	36.4%	女性 4人	男性 7人
	係長	33.3%	女性 3人	男性 6人
	主査	16.7%	女性 1人	男性 5人
	主事	29.0%	女性 9人	男性 22人

令和7年度 実績

年次有給休暇平均取得日数		8.5日	(育児休業者等除く)	
育児休業新規対象者となる男女別取得率	対象者	男性	3人	
		女性	2人	
	取得率	男性	33.3%	
		女性	100.0%	
男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数	対象者	3人		
	取得率	66.7%		
	取得日数	1.0日		

※任期の定めない常勤職員（町長部局のみ）について掲載しています。